
FICHE DE POSTE DE CHEF D'ETABLISSEMENT
- Etablissement public social ou médico-social -

Document de référence : Référentiel métier de directeur d'établissement social ou médico-social

I – INFORMATIONS INSTITUTIONNELLES SUR L'ETABLISSEMENT

Etablissement :

FONDATION DE SELVES

Etablissement public communal (enfants, jeunes adultes et adultes en situation de handicap)

Préciser les établissements concernés en cas de direction commune :

Sans objet.

Cotation de la part fonctions de la PFR :

(Si la vacance d'emploi est proposée à plusieurs grades du corps concerné, les cotations respectives pour chaque grade doivent être précisées ci-dessous)

Classe normale : 3

Hors classe, part fonctions PFR : 3.0 (2.8+0.2)

Situation géographique, environnement, moyens de communication :

300, Chemin de Loubejac
24 200 SARLAT LA CANEDA

Caractéristiques de la population accueillie :

Enfants et jeunes adultes :

Le SESSAD et l'IME-IMPRO sont des services qui accompagnent des enfants et/ou jeunes adultes âgés de 6 à 20 ans présentant des difficultés scolaires, psychologiques, sociales et/ou éducatives et atteints de déficience intellectuelle avec ou sans troubles associés.

Adultes :

Personnes en situation de handicap pouvant assurer un emploi

Personnes en situation de handicap non autonomes

ESMS autorisés et capacités

* SESSAD situé à TERRASSON-LA-VILLEDIEU : Agrément de 15 places, file active de 22 accompagnements

* IME situé à SARLAT : Agrément de 50 places dont 40 en internat

* FOYER DE SELVES (compétence Conseil départemental) situé à SARLAT : 20 places en internat et 2 places en accueil de jour. Accueil des personnes adultes dont le handicap ne permet pas ou plus d'exercer une activité professionnelle, y compris en milieu protégé.

* FOYER D'INSERTION PROFESSIONNELLE ET SOCIALE FIPS (compétence Conseil départemental) situé à SARLAT : 32 places. Le FIPS accompagne 32 adultes reconnus travailleurs handicapés par la CDAPH. Le champ d'action de l'équipe du FIPS est la recherche de la meilleure solution individualisée qui permettra aux bénéficiaires d'accéder à une insertion sociale et/ou professionnelle autonome.

Statut de l'établissement :

☒ **Autonome**

☐ **Non autonome. Collectivité de rattachement :**

Nom - Prénom et coordonnées du directeur intérimaire :

Benoît MARBOTTE

Directeur - EHPAD Saint-Rome

8, rue Marius Rossillon

24200 - Carsac-Aillac

05.53.28.10.02

direction@ehpad-carsac.fr

Nom - Prénom - Statut du Président du Conseil d'Administration ou de l'assemblée délibérante :

Monsieur Basile FANIER,

Maire de la commune de SARLAT LA CANEDA

II – INFORMATIONS STRATEGIQUES

(à remplir par le directeur général de l'agence régionale de santé ou le représentant de l'Etat dans le département)

La FONDATION DE SELVES est un des opérateurs pivot dans la prise en charge du handicap enfants et adultes sur le territoire de proximité du Périgord Noir et le département de la Dordogne.

Il devra continuer à s'inscrire dans les dynamiques de coopérations afin de garantir la fluidité du parcours de la personne en situation de handicap, dans le cadre de la Réponse Accompagnée Pour Tous (RAPT) : participation au dispositif d'orientation permanent (DOP) et à l'accueil de situations complexes et/ou critiques ; appuyer le changement, l'adaptation et l'évolution des pratiques professionnelles dans une logique de parcours, promouvoir la dynamique d'accompagnement par les pairs.

L'établissement devra s'attacher à :

- Développer lorsque cela est possible et répond aux besoins de l'utilisateur l'insertion dans le milieu ordinaire (sociale, professionnelle, culturelle, scolaire...) ;
- Poursuivre le développement des coopérations et les partenariats avec les acteurs du territoire ;
- Participer aux instances (GCS santé mentale, CLS, RAPT...) ;
- Participer aux groupes de travail du secteur handicap au niveau départemental ;
- Engager une réflexion et être force de propositions en matière d'adaptation de l'offre aux besoins ;
- Réajuster et mettre en œuvre le PPI (validé en 2024) ;
- Gérer le suivi des travaux de l'hôtel à VITRAC acheté dans le but d'y installer le foyer de vie ;
- Repenser l'utilisateur et restructurer l'ancien foyer de vie ;
- Mener une réflexion sur une nouvelle organisation administrative ;
- Mener une réflexion à long terme sur l'avenir du site lié à un bail emphytéotique.

Nom – grade – adresse de la personne ayant rempli la présente fiche :

Madame CAUTY Manon
Directrice de la Fondation de Selves 2025-2026

Personne à contacter à l'agence régionale de santé / dans les services de l'Etat compétents :

Mme Hélène POUCHARD

Responsable du pôle sanitaire et médico-social
Délégation départementale de Dordogne
Bâtiment H – Cité Administrative
18, rue du 26e Régiment d'infanterie |CS 50253 |24052 Périgueux Cedex 9
Courriel : raphael.peynaud@ars.sante.fr
Téléphone : 05 53 03 10 76

- **Outils de la loi du 2/01/2002** : révision du projet d'établissement et des projets de service à mener
- **Evaluations HAS** : mettre en œuvre le plan d'action suite à la visite d'évaluation de janvier 2026
- **CPOM** : CPOM tripartite ARS/CD/FONDATION signé le 27 décembre 2019 pour la période 2020-2024. Il a été prorogé par voie d'avenant pour une année supplémentaire jusqu'au 31 décembre 2025. En attente du calendrier 2026.

PROFIL DU CANDIDAT

Profil du candidat attendu par le directeur général de l'agence régionale de santé/le représentant de l'Etat dans le département au regard des caractéristiques du poste établi en liaison avec le président du conseil d'administration :

(Nota : Le profil du candidat est apprécié par le comité de sélection au regard du parcours professionnel, de la formation, des acquis de l'expérience, des compétences et des évaluations du candidat.)

Expérience professionnelle appréciée :

- Stabilité dans le poste ;
- Dynamisme et prise d'initiatives ;
- Rigueur et professionnalisme ;
- Maîtrise des relations avec :
 - les résidents et usagers accompagnés ;
 - les familles ;
 - l'ensemble des professionnels ;
 - les partenaires.

Connaissances particulières requises / prévues *(en lien avec les spécificités du poste) :*

- Connaissance de la réglementation médico-sociale ;
- Connaissances juridiques.

Compétences professionnelles requises / prévues *(en lien avec les spécificités du poste) :*

- Compétences en matière de management ;
- Compétences budgétaires et financières ;
- Compétences en matière de qualité/sécurité
- Capacité au travail en équipe ;
- Aptitude à fixer des objectifs, les suivre et les évaluer dans leur réalisation ;
- Capacité d'écoute et de négociation.

III - MISSIONS ET ACTIVITES

Missions générales, permanentes et spécifiques dans les domaines suivants :

Organisation (gouvernance, organigramme de direction, délégations...)

Le directeur de la structure est appuyé par quatre chefs de service.

Chaque chef de service reçoit délégation du directeur pour organiser son service.

Coordination externe et interne (coopérations, réseaux, décisions et arbitrages, négociation, ...)

La coordination avec les partenaires extérieurs dépend du Directeur et, par délégation, des chefs de service concernés. Cette coordination doit évoluer dans une dynamique d'accompagnement hors les murs/ aller vers.

Conduite générale de l'établissement (domaine ressources humaines, financier...)

La gestion des ressources humaines est confiée à un agent administratif et les recrutements sont réalisés par le Directeur en coordination avec les chefs de service exerçant le pouvoir hiérarchique.

La gestion des ressources financières est confiée à un attaché d'administration, qui en accord avec la Direction met en place la stratégie financière, recherche des financements complémentaires, est force de proposition pour le pilotage stratégique architectural de la Fondation.

Principaux projets à conduire :

* CPOM signé le 27/12/2019 à renouveler en 2026 ;

* Rénovation des bâtiments, structures adultes et enfants, principalement l'internat de l'IME et le SESSAD de Terrasson ;

* Réflexion sur l'adaptation de l'offre aux besoins ; Transformation en dispositif DIME ;

* Réforme tarifaire SERAFIN-PH ;

* Coopération et coordination des acteurs du social et médico-social sur le territoire ;

* Participation active à la Réponse accompagnée pour tous ;

* Participation aux CLS et différents groupes de travail sur le territoire de proximité ou à l'échelle du département ;

* Ré écriture et réactualisation du projet d'établissement et projet de service ;

* Suivi de l'avancée du projet à VITRAC : installation du Foyer de vie ; Le marché a été lancé en 2026, l'architecte a été sélectionné, et la phase de travaux débutera en septembre 2026.

*** IV – INFORMATIONS SUR LA PLACE DE L'ETABLISSEMENT DANS SON ENVIRONNEMENT :**

En fonction du type d'établissement :

- *Principaux objectifs du SROMS et de la situation de l'établissement au regard du SROMS : SROMS en cours d'élaboration dans le cadre du PRS en cours d'adoption par l'ARS.*
- *Principaux objectifs du Schéma départemental en faveur des personnes âgées / des personnes handicapées / de la protection de l'enfance – schéma départemental en cours de rédaction ou d'adoption par le Conseil départemental*

Objectifs du PRS et plan d'action à décliner au sein du territoire : (complété par le DGARS)

Structurer la prise en charge de la personne en situation de handicap dans une logique de parcours

Promouvoir les bonnes pratiques et la démarche qualité en établissement médico-social (formations, actualisation des connaissances...)

Objectifs du Schéma départemental (préciser si PA, PH ou protection de l'enfance) et situation de l'établissement au regard de ces priorités

Schéma départemental d'organisation sociale et médico-sociale en faveur des personnes en situation de handicap 2023/2027

Objectifs du PDAHI et situation de l'établissement au regard de ces priorités

Projet d'établissement :

Démarches, état de réalisation, organisation et pilotage de la démarche

En cours de réécriture.

Convention tripartite / Contrat pluriannuel d'objectifs et de moyens:

CPOM signé le 27/12/2019

Appartenance à une direction commune :

Objet : NON

Créé le :

Nombre de membres :

Nombre total de sites et distance entre chacun :

Deux sites distants de 35 kms

Appartenance à un (ou plusieurs) GCSMS :

Objet :

Créé le :
Nombre de membres :

Autre forme de coopération (à préciser) :

GCSMS de la Dordogne : sport adapté.
GCS Santé Mentale
CDDE
Participation aux travaux sur les GSMS

V-CHIFFRES CLEFS SUR L'ETABLISSEMENT

• **Eléments financiers**

Répartition de la DGC 2025 pour les ESMS sous compétence ARS
Base Reconductible au 31/12/2025 :

IME : 2 799 228 €
SESSAD : 430 038 €
Total ESMS sous compétence ARS 3 229 266 €

ERRD 2024

- L'IME réalise en 2023 un résultat déficitaire de 127 670 € ;
- Le Résultat 2023 réalisé par le SESSAD est un excédent de 38 567 € ;
- Le FIPS réalise en 2023 un résultat excédentaire de 77 420 € ;
- Le Résultat 2023 du Foyer de vie est un déficit de 58 545 €.

Le résultat final de l'exercice est de – 66 789.79. Mais la situation financière (trésorerie, BFR, CAF) de la Fondation de Selves est saine.

Programmes d'investissement en cours ou programmé pour les trois prochaines années :

PPI validé par le département pour les structures adultes (FIPS et foyer de vie) ;
PPI validé par l'ARS pour les structures enfants IME et SESSAD en décembre 2024.

• **Les ressources humaines**

(ETP des personnels - Source SAE)

ETP médicaux

- dont médecin coordonnateur

ETP non médicaux

- dont personnels de direction et administratifs (dont AAH, ACH)
- dont personnels des services de soins (dont cadres de santé)
- dont personnels éducatifs et sociaux (dont cadre socio-éducatif)
- dont personnel médicotechniques
- dont personnel de rééducation
- dont personnels techniques ouvriers

CATEGORIE	IME	SESSAD	FIPS	FOYER	TOTAL
DIRECTION	0,56	0,13	0,39	0,10	1,18
ADMINISTRATION	4,22	0,37	2,36	0,46	7,40
SERCICES GENERAUX	14,77	0,34	1,51	9,52	26,13
RESTAURATION	2				2,00
SOCIO-EDUCATIF	19,10	3,58	11,50	6,67	40,85
PARAMEDICAL	4,51	0,60	0,63	1,48	7,21
MEDICAL	0,44	0,03	0,23	0,22	0,93
AUTRES	0,35	0,35	0,35	0,35	1,40
TOTAL	45,94	5,39	16,98	18,79	87,10

Commentaires sur les effectifs : (*Démographie personnel et difficultés éventuelles à recruter du personnel qualifié,*)

Les effectifs sont stables et les postes à pourvoir sont facilement pourvus.
Absentéisme faible.

Commentaires sur la situation de l'établissement dans sa zone d'attraction et / ou dans son territoire au regard des autres établissements publics ou privés concurrence, complémentarité, partenariat... :

Sur le même territoire, l'association ALTHEA accueille des enfants et adultes en situation de handicap. Veiller à la complémentarité de la proposition de l'offre.

Partenariat avec les PEP 19 pour l'antenne du CFA inclusif (4 CAP sont enseignés).

Partenariat avec la protection de l'enfance/ la MDPH/ ARS et département.

VII- SYNTHESE DES POINTS FORTS ET DES POINTS FAIBLES

Points forts :

- Diversité de l'offre d'accueil/ structure enfant et adulte ;
- Encadrement de proximité plutôt stable et dynamique ;
- Possibilité de disposer d'un logement et d'une voiture de fonction ;
- Etablissement au milieu de la nature ;
- Ville de SARLAT : dynamique / présence d'un hôpital/école/ collège/lycée

Points faibles :

- Bâtiments vieillissants/ demande une enveloppe budgétaire importante afin d'améliorer le confort des résidents ;
- Absence de direction stable depuis plusieurs années ;

VIII-LISTE DES DOCUMENTS POUVANT ETRE REMIS AU CANDIDAT SUR SA DEMANDE

Les documents suivants sont notamment disponibles : projet d'établissement, CPOM, EPRD, ERRD, rapport d'activité...

Personne à contacter pour la communication de ces documents :

Madame Françoise FARGEOT-BENEIX

Secrétaire de direction

contact@fselves.org

05 53 31 70 30 (choix 4).

Le Directeur de la Délégation Départementale
de la Dordogne,